

Anforderungsprofil

Position / Bereich

Leiterin/Leiter (m/w/d) für die Zensuserhebungsstelle
im Sachgebiet Allgemeine Ordnungsangelegenheiten

Stelleninhalt

Das Aufgabengebiet umfasst die Leitung der Zensuserhebungsstelle 2021 des Kreises Schleswig-Flensburg mit der Vorbereitung der Datenlieferungen aus den Registern, Aufbereitung, Auswertung und Bewertung der Zensusergebnisse und daneben organisatorische Tätigkeiten wie:

- Die örtliche Zensuserhebungsstelle in Abstimmung mit dem Statistikamt Nord vorbereiten und durchführen.
- Konzeption und Aufbau der örtlichen Erhebungsstelle inkl. personeller, räumlicher und finanzieller Planung.
- Organisation und Leitung der örtlichen Erhebungsstelle, Wahrnehmung Vorgesetztenfunktion sowie Schulungen der Mitarbeiter/innen und mehrerer hundert Erhebungsbeauftragte durchführen.
- In Gremien, fachlichen Sitzungen, Konferenzen usw. mitarbeiten.
- Öffentlichkeitsarbeit.
- Auflösung der Zensuserhebungsstelle des Kreises Schleswig-Flensburg.

Bewertungsergebnis

Entgeltgruppe 11 TVöD (befristet Projektdauer 02/2022)

1. ERFORDERLICHE AUSBILDUNG

Ein erfolgreich absolviertes Studium (Dipl.(FH)/Bachelor) der Fachrichtung Betriebswirtschaftslehre, Verwaltungswissenschaften, Statistik, Wirtschaftsinformatik oder vergleichbarer Fachrichtungen mit verwaltungs-, wirtschafts- oder statistischem Schwerpunkt (z.B. Wirtschaftswissenschaften, Management).

Oder eine abgeschlossene Ausbildung zur/zum Verwaltungsfachangestellten mit erfolgreich absolviertem Angestelltenlehrgang II (Verwaltungsfachwirt).

	Anforderungs- grad bis zu ***	Ausschluss- kriterium A
2. FACHKENNTNISSE / FACHLICHE ERFAHRUNGEN (Inhalt, Qualität)		
• umfassende IT-Kenntnisse und Anwendungserfahrung mit MS-Office-Produkten	***	
• Kenntnisse der Verwaltungsorganisation	**	
• praktische Erfahrungen bei der Erstellung von empirischen Erhebungen inkl. deren Auswertung und Präsentation	*	
3. FÜHRUNGSKENNTNISSE / FÜHRUNGSERFAHRUNGEN Erfahrungen im Umgang mit Führung von Menschen	*	
4. BESONDERS ZU BERÜCKSICHTIGENDE KRITERIEN (aus dienstlichen Beurteilungen oder Zeugnissen, Definition s. u.)		
• Verantwortungsbewusstsein	**	
• Belastbarkeit	***	
• Leistungsbereitschaft und Initiative	***	
• Planung und Umsicht, Organisation des Arbeitsplatzes	**	
• Kritik- und Konfliktfähigkeit	**	
5. BESONDERE ANFORDERUNGEN		
• Für die Ausübung der Tätigkeit ist die Bereitschaft zur Wahrnehmung von Dienstreisen erforderlich. Ggf. ist in der Hauptphase der Durchführung des Zensus Erholungsurlaub nur eingeschränkt möglich.	***	
• Bereitschaft zur Wahrnehmung der Tätigkeit bei Bedarf auch außerhalb der üblichen Arbeitszeit und am Wochenende	***	
6. FAHRERLAUBNIS KLASSE B	***	A
7. STELLE TEILBAR STELLE MIT EINSCHRÄNKUNGEN TEILBAR: Die ganztägige Besetzung der Stelle muss gewährleistet sein	X	

Bemerkungen:

Es wird eine aussagekräftige Bewerbung erwartet, die sich mit den einzelnen in dem Anforderungsprofil geforderten Voraussetzungen auseinandersetzt, so dass aufgrund der Bewerbung die Erfüllung des Anforderungsprofils ohne weitere Unterlagen geprüft werden kann.

*** = außerordentlich wichtig ** = wichtig * = wünschenswert
A = Ausschlusskriterium

Definitionen zu den Begriffen unter besonders zu berücksichtigende Kriterien

Leistungsbereitschaft und Initiative

Bereitschaft, sich für die anfallenden Aufgaben einzusetzen und sie aus eigenem Antrieb zu verrichten

Planung und Umsicht, Organisation des Arbeitsplatzes

Arbeitsabläufe vorausschauend und umsichtig planen und entwickeln, organisieren und dabei Folgen und Nebenwirkungen absehen

Kritik- und Konfliktfähigkeit

Fähigkeit, mit Kritik und Konflikten angemessen umzugehen

Verantwortungsbewusstsein

Fähigkeit, sich der Tragweite einer Verantwortung bewusst zu sein

Belastbarkeit

Fähigkeit, auch über längere Zeit große Arbeitsbelastungen auszuhalten; Widerstandsfähigkeit in Stresssituationen