

Anforderungsprofil

Position / Bereich

„Sozialpsychiatrischer Dienst“
Fachdienst Gesundheit

Stelleninhalt

Sozialpsychiatrischer Dienst

- Aufgaben nach dem Psychisch-Kranken-Gesetz
 - Psychisch, sucht-, gerontopsychiatrisch und komorbid erkrankte Menschen durch soziale Einzelfallhilfe (Hausbesuche, Sprechstunden) und soziale Gruppenarbeit (Betroffenen-, Angehörigengruppen) ambulant beraten und betreuen,
 - Interdisziplinäre sozialpsychiatrische Fallarbeit
 - Einzelfallbezogene Hilfen, auch in Zusammenarbeit mit anderen Institutionen, planen, durchführen und koordinieren
 - Kriseninterventionen durchführen und Unterbringungen einleiten
 - Maßnahmen im Innendienst koordinieren
 - EDV-gestützte Dokumentation erstellen
- Bei sozialplanerischen und konzeptionellen Aufgaben mitwirken
- Sozialpädagogische Stellungnahmen für amtsärztliche Gutachten (SGB)
- Schwangerschaftskonfliktberatung nach § 219 StGB und Schwangerenberatung nach § 2 Schwangerschaftskonfliktgesetz durchführen
- Bei der Öffentlichkeitsarbeit mitwirken
- In der Prävention und Gesundheitsförderung (GDG) mitwirken

Bewertungsergebnis

Entgeltgruppe S 14 TVöD (Sozial- und Erziehungsdienst)

1. ERFORDERLICHE AUSBILDUNG

Voraussetzung für die Aufnahme in das Stellenbesetzungsverfahren ist ein mit dem Abschluss Dipl.-Sozialpädagoge*in bzw. Bachelor of Arts Soziale Arbeit absolviertes Studium mit staatlicher Anerkennung. Bewerber*innen mit Universitätsstudium ohne staatliche Anerkennung kommen nur mit mehrjähriger einschlägiger Berufserfahrung in Betracht.

	Anforderungs- grad bis zu ***	Ausschluss- kriterium A
2. FACHKENNTNISSE / FACHLICHE ERFAHRUNGEN (Inhalt, Qualität)		
• Erfahrung in der Arbeit mit psychisch kranken Menschen • Erfahrung in der Arbeit mit suchtkranken Menschen • Erfahrung im Umgang mit Word, Outlook und fachspezifischer Dokumentation	* * *	
3. FÜHRUNGSKENNTNISSE / FÜHRUNGSERFAHRUNGEN		
/		
4. BESONDERS ZU BERÜCKSICHTIGENDE KRITERIEN (aus dienstlichen Beurteilungen oder Zeugnissen, Definition s. u.)		
• Verantwortungsbereitschaft und -bewusstsein • Soziale Kompetenz gegenüber Dritten • Kommunikation	*** ** **	
5. BESONDERE ANFORDERUNGEN		
• /		
6. FAHRERLAUBNIS KLASSE B		A
*** = außerordentlich wichtig ** = wichtig * = wünschenswert A = Ausschlusskriterium		
	Ja	Nein
7. STELLE TEILBAR		X
Es handelt sich bereits um Teilzeitstelle.		

Bemerkungen:

Es wird eine aussagekräftige Bewerbung erwartet, die sich mit den einzelnen in dem Anforderungsprofil geforderten Voraussetzungen auseinandersetzt, so dass aufgrund der Bewerbung die Erfüllung des Anforderungsprofils ohne weitere Unterlagen geprüft werden kann.

Definitionen zu den Begriffen unter besonders zu berücksichtigende Kriterien

Leistungsbereitschaft und Initiative (z. B. Einsatzfreude, Bereitschaft zur Übernahme von Aufgaben und Funktionen, Bereitschaft zur Mitwirkung in Arbeitsgruppen, Projekten pp. soweit möglich, Serviceorientierung)

Verantwortungsbereitschaft und -bewusstsein (z.B. Einhaltung und Ausschöpfung des Verantwortungsbereichs, Bereitschaft für eigene getroffene Entscheidungen und die anderer einzustehen, Wahrnehmung von Verantwortung/Mitverantwortung, Eigenständigkeit, Entschlusskraft, Veränderungsbereitschaft)

Intellektuelle Fähigkeiten (z.B. Auffassungsgabe, Analytik, Denk- und Urteilsfähigkeit, Folgenabwägung, Folgerungen, Veränderungsfähigkeit, Kreativität, strategische Kompetenz, Ausrichtung auf die Zukunft)

Soziale Kompetenz gegenüber Dritten (z.B. Verhalten, Empathie, Kritik- und Konfliktfähigkeit, Motivation, laterales Führen, Fähigkeit zum Unterweisen, Teamfähigkeit, Achtsamkeit/Aufmerksamkeit Dritten und sich selbst gegenüber)

Arbeitsqualität (z.B. Verwertbarkeit der Arbeitsergebnisse, Fachwissen, wirtschaftliches Handeln)

Messbare Leistung (z.B. Arbeitsmenge, Fallzahlen, Termintreue, formale Arbeitsqualität)

Kommunikation (z.B. Ausdruck mündlich, Ausdruck schriftlich, Verhandlungsgeschick, Überzeugungskraft, Informationsverhalten vollständig, adressatengerecht, zeitnah, Methoden- und Moderationskompetenz, Präsentationskompetenz)

Organisatorische Kompetenz (z.B. Planung, Umsicht, Organisation des eigenen Arbeitsplatzes, Organisation des Zuständigkeits-/Verantwortungsbereichs, IT-Nutzungskompetenz, Netzwerkarbeit, Projektmanagementkompetenz)