

Anforderungsprofil

Position / Bereich

„Gesetzesvollzug SGB II“
Fachdienst Soziale Sicherung

Stelleninhalt

Gesetzesvollzug SGB II

Gesetzesvollzug sicherstellen, unter anderem:

- Mitarbeiter der Sozialzentren beraten, schulen, fachliche Anweisungen geben, dabei einheitliche Rechtsanwendung in den Sozialzentren sicherstellen, ggf. Prüfungen durchführen
- Bei Rechtsanfragen Stellungnahmen / Antworten fertigen
- Lösungen für schwierige Einzelfälle erarbeiten, in Fragen mit grundsätzlicher Bedeutung Leitung beteiligen
- Grundsatzangelegenheiten im Hinblick auf die Regelung des Gesetzesvollzuges bis zur Entscheidungsreife bearbeiten

Bewertungsergebnis

Entgeltgruppe 9 c TVöD
Besoldungsgruppe A 10 BesO zum SHBesG

1. ERFORDERLICHE AUSBILDUNG

Voraussetzung für die Aufnahme in das Stellenbesetzungsverfahren ist entweder eine abgeschlossene Ausbildung zur/zum Verwaltungsfachangestellten mit erfolgreich absolviertem Angestelltenlehrgang II (Verwaltungsfachwirt/in) oder die Laufbahnprüfung für die Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt, Fachrichtung Allgemeine Dienste (Dipl.-Verwaltungswirt/in (FH) bzw. Bachelor of Arts Public Administration), ehemals gehobener nichttechnischer Verwaltungsdienst

	Anforderungs- grad bis zu ***	Ausschluss- kriterium A
2. FACHKENNTNISSE / FACHLICHE ERFAHRUNGEN (Inhalt, Qualität)		
• Fachkenntnisse im Sozialgesetzbuch, besonders I, II, und X	***	
• mehrjährige Verwaltungserfahrung	**	
•		
•		
3. FÜHRUNGSKENNTNISSE / FÜHRUNGSERFAHRUNGEN		
./.		
4. BESONDERS ZU BERÜCKSICHTIGENDE KRITERIEN (aus dienstlichen Beurteilungen oder Zeugnissen, Definition s. u.)		
• Eigenständigkeit	***	
• Entschlusskraft	***	
• Ausdruck	**	
• Leistungs- und Verantwortungsbereitschaft	**	
• Kritik- und Konfliktfähigkeit	**	
5. BESONDERE ANFORDERUNGEN		
• Bereitschaft mit rechtsübergreifenden Rechtsgebieten und weiteren Schnittstellen zusammen zu arbeiten	**	
•		
•		
6. FAHRERLAUBNIS KLASSE B	*	

*** = außerordentlich wichtig

** = wichtig

* = wünschenswert

A = Ausschlusskriterium

	Ja	Nein
7. STELLE TEILBAR	X	
STELLE MIT EINSCHRÄNKUNGEN TEILBAR:		

Bemerkungen:

Es wird eine aussagekräftige Bewerbung erwartet, die sich mit den einzelnen in dem Anforderungsprofil geforderten Voraussetzungen auseinandersetzt, so dass aufgrund der Bewerbung die Erfüllung des Anforderungsprofils ohne weitere Unterlagen geprüft werden kann.

Definitionen zu den Begriffen unter besonders zu berücksichtigende Kriterien

Leistungsbereitschaft und Initiative

Bereitschaft, sich für die anfallenden Aufgaben einzusetzen und sie aus eigenem Antrieb zu verrichten

Verantwortungsbereitschaft

Bereitschaft, Verantwortung innerhalb der übertragenen Zuständigkeiten zu übernehmen

Ausdruck

Sachverhalte und Bedenken genau, verständlich und klar ausdrücken

Eigenständigkeit

Erledigung des eigenen Aufgabenbereiches weitgehend ohne fremde Hilfe

Entschlusskraft

Fähigkeit und Bereitschaft, notwendige Entscheidungen zügig zu treffen, Pläne und Absichten auch gegen Widerstände durch sachgerechte Argumentation geltend zu machen und durchzuführen

Kritik- und Konfliktfähigkeit

Fähigkeit, mit Kritik und Konflikten angemessen umzugehen