

Anforderungsprofil

Position / Einsatzbereich

Ingenieur*in für bauaufsichtliche Tätigkeiten
Im Sachgebiet Bauaufsicht und Denkmalschutz

Stelleninhalt

- Bauberatung, Bearbeitung von Bauanträgen und Bauanzeigen, Baukontrollen und Abnahmen vornehmen
- Bauaufsichtliche Stellungnahmen fertigen, zu Genehmigungen und Erlaubnissen nach anderen Rechtsvorschriften die Zustimmung erteilen
- Bauvoranfragen bearbeiten

Bewertungsergebnis

Entgeltgruppe: 11 TVÖD (Ingenieurtarif)

1. Zugangsqualifikation(en):

(Die Erfüllung einer der genannten Qualifikationen ist für eine Zulassung zum Verfahren ausreichend)

- | | |
|--|----------|
| • Dipl.-Ing. bzw. Bachelor oder Master im Bereich Bauingenieurwesen oder Architektur | A |
|--|----------|

2. Fachkenntnisse/fachliche Erfahrungen:

(Inhalt, Qualität)

- | | |
|--|------------|
| • Ingenieurtechnisches Fachwissen | *** |
| • Berufserfahrung | *** |
| • Kenntnisse im Bereich des Bauplanungs- und Bauordnungsrechts | ** |
| • Abgeschlossene handwerkliche Lehre | * |

3. Führungskennnisse/Führungserfahrungen:

keine

4. Besonders zu berücksichtigende Kriterien:

(aus dienstlichen Beurteilungen oder Zeugnissen, Definitionen s. u.)

- | | |
|---|------------|
| • Verantwortungsbereitschaft und -bewusstsein | *** |
| • Intellektuelle Fähigkeiten | *** |
| • Arbeitsqualität | *** |
| • Kommunikation | *** |
| • Messbare Leistung | ** |

5. Besondere Anforderungen:

- | | |
|--------------------------|----------|
| • Fahrerlaubnis Klasse B | A |
|--------------------------|----------|

Legende: A = Ausschlusskriterium *** = außerordentlich wichtig ** = wichtig * = wünschenswert

6. Bemerkung(en):

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Diese Stelle ist teilbar, dabei sind wir bemüht, die dienstlichen und persönlichen Belange in Einklang zu bringen. • Es wird eine aussagekräftige Bewerbung erwartet, die sich mit den einzelnen in diesem Anforderungsprofil geforderten Voraussetzungen auseinandersetzt, so dass aufgrund der Bewerbung die Erfüllung des Anforderungsprofils ohne weitere Unterlagen geprüft werden kann. |
|--|

Definitionen zu den Begriffen unter den besonders zu berücksichtigenden Kriterien

Leistungsbereitschaft und Initiative

(z. B. Einsatzfreude, Bereitschaft zur Übernahme von Aufgaben und Funktionen, Bereitschaft zur Mitwirkung in Arbeitsgruppen, Projekten pp. soweit möglich, Serviceorientierung)

Verantwortungsbereitschaft und -bewusstsein

(z.B. Einhaltung und Ausschöpfung des Verantwortungsbereichs, Bereitschaft für eigene getroffene Entscheidungen und die anderer einzustehen, Wahrnehmung von Verantwortung/Mitverantwortung, Eigenständigkeit, Entschlusskraft, Veränderungsbereitschaft)

Intellektuelle Fähigkeiten

(z.B. Auffassungsgabe, Analytik, Denk- und Urteilsfähigkeit, Folgenabwägung, Folgerungen, Veränderungsfähigkeit, Kreativität, strategische Kompetenz, Ausrichtung auf die Zukunft)

Soziale Kompetenz gegenüber Dritten

(z.B. Verhalten, Empathie, Kritik- und Konfliktfähigkeit, Motivation, laterales Führen, Fähigkeit zum Unterweisen, Teamfähigkeit, Achtsamkeit/Aufmerksamkeit Dritten und sich selbst gegenüber)

Arbeitsqualität

(z.B. Verwertbarkeit der Arbeitsergebnisse, Fachwissen, wirtschaftliches Handeln)

Messbare Leistung

(z.B. Arbeitsmenge, Fallzahlen, Termintreue, formale Arbeitsqualität)

Kommunikation

(z.B. Ausdruck mündlich, Ausdruck schriftlich, Verhandlungsgeschick, Überzeugungskraft, Informationsverhalten vollständig, adressatengerecht, zeitnah, Methoden- und Moderationskompetenz, Präsentationskompetenz)

Organisatorische Kompetenz

(z.B. Planung, Umsicht, Organisation des eigenen Arbeitsplatzes, Organisation des Zuständigkeits-/Verantwortungsbereichs, IT-Nutzungskompetenz, Netzwerkarbeit, Projektmanagementkompetenz)