

## Anforderungsprofil

### Position / Bereich

**„Gerätewart\*in Kreisfeuerwehrzentrale“**  
Sachgebiet Brand-/Katastrophenschutz, Rettungsdienst

### Stelleninhalt

- Gerätewart\*in für:
  - Atemschutzgeräten und Masken
  - TÜV Atemluftflaschen
  - CSA Anzüge
- Schlauchwäsche
- Unterstützung bei der Überprüfung Einsatzfahrzeuge
- Übernahme Bereitschaftsdienste
- Aufgabenübernahme nach Zuweisung

### Bewertungsergebnis

Entgeltgruppe 6 TVöD

**1. ERFORDERLICHE AUSBILDUNG**

Eine erfolgreich abgeschlossene dreijährige Berufsausbildung in einem handwerklichen/technischen Beruf, ausschließlich im Elektro-, KfZ- oder Metallbereich.

	Anforderungs- grad bis zu ***	Ausschluss- kriterium A
<b>2. FACHKENNTNISSE / FACHLICHE ERFAHRUNGEN</b> (Inhalt, Qualität)		
• Mitgliedschaft in einer Freiwilligen Feuerwehr wäre förderlich	**	
• Mehrjährige Berufserfahrung	**	
• Meisterbrief im KFZ-Handwerk wünschenswert	*	

<b>3. FÜHRUNGSKENNTNISSE / FÜHRUNGSERFAHRUNGEN</b>		
//		

<b>4. BESONDERS ZU BERÜCKSICHTIGENDE KRITERIEN</b> (aus dienstlichen Beurteilungen oder Zeugnissen, Definition s. u.)		
• Leistungsbereitschaft und Initiative	***	
• Soziale Kompetenz gegenüber Dritten	***	

<b>5. FAHRERLAUBNIS KLASSE <span style="color: red;">C</span></b>		A
---	--	---

\*\*\* = außerordentlich wichtig      \*\* = wichtig      \* = wünschenswert  
A = Ausschlusskriterium

	Ja	Nein
<b>6. STELLE TEILBAR</b> Diese Stelle ist teilbar, dabei sind wir bemüht, die dienstlichen und persönlichen Belange in Einklang zu bringen.	X	

**Bemerkungen:**  
Es wird eine aussagekräftige Bewerbung erwartet, die sich mit den einzelnen in dem Anforderungsprofil geforderten Voraussetzungen auseinandersetzt, so dass aufgrund der Bewerbung die Erfüllung des Anforderungsprofils ohne weitere Unterlagen geprüft werden kann.

## **Definitionen zu den Begriffen unter besonders zu berücksichtigende Kriterien**

Leistungsbereitschaft und Initiative (z. B. Einsatzfreude, Bereitschaft zur Übernahme von Aufgaben und Funktionen, Bereitschaft zur Mitwirkung in Arbeitsgruppen, Projekten pp. soweit möglich, Serviceorientierung)

Verantwortungsbereitschaft und -bewusstsein (z.B. Einhaltung und Ausschöpfung des Verantwortungsbereichs, Bereitschaft für eigene getroffene Entscheidungen und die anderer einzustehen, Wahrnehmung von Verantwortung/Mitverantwortung, Eigenständigkeit, Entschlusskraft, Veränderungsbereitschaft)

Intellektuelle Fähigkeiten (z.B. Auffassungsgabe, Analytik, Denk- und Urteilsfähigkeit, Folgenabwägung, Folgerungen, Veränderungsfähigkeit, Kreativität, strategische Kompetenz, Ausrichtung auf die Zukunft)

Soziale Kompetenz gegenüber Dritten (z.B. Verhalten, Empathie, Kritik- und Konfliktfähigkeit, Motivation, laterales Führen, Fähigkeit zum Unterweisen, Teamfähigkeit, Achtsamkeit/Aufmerksamkeit Dritten und sich selbst gegenüber)

Arbeitsqualität (z.B. Verwertbarkeit der Arbeitsergebnisse, Fachwissen, wirtschaftliches Handeln)

Messbare Leistung (z.B. Arbeitsmenge, Fallzahlen, Termintreue, formale Arbeitsqualität)

Kommunikation (z.B. Ausdruck mündlich, Ausdruck schriftlich, Verhandlungsgeschick, Überzeugungskraft, Informationsverhalten vollständig, adressatengerecht, zeitnah, Methoden- und Moderationskompetenz, Präsentationskompetenz)

Organisatorische Kompetenz (z.B. Planung, Umsicht, Organisation des eigenen Arbeitsplatzes, Organisation des Zuständigkeits-/Verantwortungsbereichs, IT-Nutzungskompetenz, Netzwerkarbeit, Projektmanagementkompetenz)