

Anforderungsprofil

Position / Bereich

**Sachgebietsleitung „Sozialpsychiatrischer Dienst“ im
Fachdienst Gesundheit**

Stelleninhalt

Sachgebietsleitung Sozialpsychiatrischer Dienst

Allgemeine Leitungsaufgaben für das Sachgebiet Sozialpsychiatrischer Dienst, insbesondere

- Ziele (fachlich), Grundsätze, Richtlinien und Anweisungen für die Bearbeitung der Aufgaben des Sachgebietes unter besonderer Beachtung der strategischen Ziele und der Geschäftsordnung der Kreisverwaltung sowie der jeweiligen Dienstanweisungen gestalten und einführen; Zielerreichung kontrollieren
- auf Zuweisung bei der Haushaltsplanung mitwirken
- Projektideen zur Umsetzung der strategischen Ziele entwickeln, ggfs. Projektleitung übernehmen
- Fachaufsicht wahrnehmen und Qualitätsprüfungen durchführen

Personal-, Organisations- und Finanzverantwortung für das Sachgebiet Sozialpsychiatrischer Dienst im Sinne der Geschäftsordnung für die Kreisverwaltung Schleswig-Flensburg und der jeweiligen Dienstanweisungen wahrnehmen, soweit nicht der Fachdienstleitung vorbehalten.

Fachaufgaben:

- Suchtberatung im Kreisgebiet koordinieren und durchführen
- Psychisch Kranke und deren Angehörige ambulant betreuen und beraten
- Gruppenarbeit mit psychisch Kranken und deren Angehörigen durchführen
- Notwendigkeit von Krankenhausbehandlungen nach dem PsychKG prüfen
- Fachpsychiatrische Untersuchungen durchführen
- Begutachtungen u.a. für Gerichte und Behörden im sozial- und amtsärztlichen Bereich vornehmen
- Bei geistigen und multiplen Behinderungen beurteilen und beraten
- Die in der gemeindenahen Psychiatrie tätigen Einrichtungen fachärztlich beraten
- Gesundheitserziehung und Gesundheitsaufklärung betreiben
- „Besuchskommission“ nach PsychKG organisieren und durchführen
- Heimaufsicht über Heime für Menschen mit Behinderungen wahrnehmen
- In den psychosozialen und gemeindepsychiatrischen Arbeitskreisen mitarbeiten
- Fachliche Informationsveranstaltungen organisieren und durchführen
- Statistiken erstellen
- Fachaufsicht über die psychiatrischen Kliniken ausüben
- Vorsitz und Geschäftsführung des Arbeitskreises gemeindenahe Psychiatrie
- In der Gesundheitsförderung und Gesundheitserziehung mitwirken

Bewertungsergebnis

Entgeltgruppe 15 TVöD (Ärzte*Ärztinnen)
Besoldungsgruppe 15 SHBesO

1. ERFORDERLICHE AUSBILDUNG

Fachärztin*Facharzt für Psychiatrie und/ oder Neurologie

	Anforderungs- grad bis zu ***	Ausschluss- kriterium A
2. FACHKENNTNISSE / FACHLICHE ERFAHRUNGEN (Inhalt, Qualität)		
• Erfahrung in der Arbeit mit psychisch kranken Menschen	***	
• Erfahrung in der Arbeit mit suchtkranken Menschen	**	
• Mehrjährige klinische Erfahrung nach der Ausbildung	*	
• Erfahrung in der Erstellung von Gutachten	*	
3. FÜHRUNGSKENNTNISSE / FÜHRUNGSERFAHRUNGEN		
• Interdisziplinäre berufliche Führungserfahrung	*	
4. BESONDERS ZU BERÜCKSICHTIGENDE KRITERIEN (aus dienstlichen Beurteilungen oder Zeugnissen, Definition s. u.)		
• Soziale Kompetenz gegenüber Dritten	***	
• Kommunikation	***	
• Organisatorische Kompetenz	**	
5. BESONDERE ANFORDERUNGEN		
• Bereitschaft zur Teilnahme an Diensten außerhalb der regulären Arbeitszeit	*	
6. FAHRERLAUBNIS KLASSE B		A
*** = außerordentlich wichtig ** = wichtig * = wünschenswert A = Ausschlusskriterium		
7. STELLE TEILBAR	Ja	Nein
Diese Stelle ist teilbar, dabei sind wir bemüht, die dienstlichen und persönlichen Belange in Einklang zu bringen.	X	

Bemerkungen:

Es wird eine aussagekräftige Bewerbung erwartet, die sich mit den einzelnen in dem Anforderungsprofil geforderten Voraussetzungen auseinandersetzt, so dass aufgrund der Bewerbung die Erfüllung des Anforderungsprofils ohne weitere Unterlagen geprüft werden kann.

Definitionen zu den Begriffen unter besonders zu berücksichtigende Kriterien

Leistungsbereitschaft und Initiative (z. B. Einsatzfreude, Bereitschaft zur Übernahme von Aufgaben und Funktionen, Bereitschaft zur Mitwirkung in Arbeitsgruppen, Projekten pp. soweit möglich, Serviceorientierung)

Verantwortungsbereitschaft und -bewusstsein (z.B. Einhaltung und Ausschöpfung des Verantwortungsbereichs, Bereitschaft für eigene getroffene Entscheidungen und die anderer einzustehen, Wahrnehmung von Verantwortung/Mitverantwortung, Eigenständigkeit, Entschlusskraft, Veränderungsbereitschaft)

Intellektuelle Fähigkeiten (z.B. Auffassungsgabe, Analytik, Denk- und Urteilsfähigkeit, Folgenabwägung, Folgerungen, Veränderungsfähigkeit, Kreativität, strategische Kompetenz, Ausrichtung auf die Zukunft)

Soziale Kompetenz gegenüber Dritten (z.B. Verhalten, Empathie, Kritik- und Konfliktfähigkeit, Motivation, laterales Führen, Fähigkeit zum Unterweisen, Teamfähigkeit, Achtsamkeit/Aufmerksamkeit Dritten und sich selbst gegenüber)

Arbeitsqualität (z.B. Verwertbarkeit der Arbeitsergebnisse, Fachwissen, wirtschaftliches Handeln)

Messbare Leistung (z.B. Arbeitsmenge, Fallzahlen, Termintreue, formale Arbeitsqualität)

Kommunikation (z.B. Ausdruck mündlich, Ausdruck schriftlich, Verhandlungsgeschick, Überzeugungskraft, Informationsverhalten vollständig, adressatengerecht, zeitnah, Methoden- und Moderationskompetenz, Präsentationskompetenz)

Organisatorische Kompetenz (z.B. Planung, Umsicht, Organisation des eigenen Arbeitsplatzes, Organisation des Zuständigkeits-/Verantwortungsbereichs, IT-Nutzungskompetenz, Netzwerkarbeit, Projektmanagementkompetenz)